

推動永續發展執行情形及與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因：

推動項目	執行情形(註1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專（兼）職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？	V		本公司 110 年 3 月成立跨部門永續發展委員會，由董事長指派總經理擔任召集人，負責監管委員會會務，下面有環境永續組、社會關係組及公司治理組，成員包含經營團隊、行政服務單位、環安衛人員，由 ESG 各面向相關功能組織代表負責工作計畫推行、政策運作執行及追蹤各項方案之進展。113 年度執行重點為進行 112 年度組織溫室氣體盤查，出具各區盤查清冊及報告書稿本，進行永續報告書內容資料收集及謄寫的內部教育訓練；並於 ESG 專案資料庫即時更新宣導淨零減碳、環境永續等最新訊息。每年在經營管理會議及董事會報告年度計畫執行成果，董事會給予委員會年度執行成果正面評價，並建議持續加強內部教育訓練及法規遵循，最近一次報告董事會日期為 113 年 11 月 13 日。子公司多聯於 110 年 3 月成立企業永續委員會，由總經理擔任召集人，下面有公司治理、經營財會、社會關懷、環境永續、產品責任及安全衛生單位，成員包含財務、行政、人資、製造業務及安衛單位等。召集人負責擬定政策及檢討方針，委員長擬訂年度計畫、審查客戶稽核資料，總幹事協助委員長推動事務，內外聯繫及追蹤各小組進度。113 年度重要執行成果為達成節水 5%；實施員工關懷及社區回饋：認養工業區人行道樹及週邊環境維護、新月淨灘，於年度管理審查會議中報告，並制定短中長期目標及策略：對內加強宣導與教育訓練，擬定環境保護、社會責任及公司治理三大構面之具體行動方案。	無。
二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？(註2)	V		本公司於 109 年 5 月 13 日董事會通過訂定「風險管理政策」以作為各類風險管理及執行依據。風險評估邊界以本公司為主，並基於與營運本業的攸關性及對重大主題的影響程度，將子公司多聯納入範疇。參照 GRI 準則之重大性原則，進行 CSR 利害關係人問卷調查分析，據以評估具重大性之 ESG 議題，訂定有效之風險管理政策及採行具體行動。本公司辦理各項業務應有效辨識、衡量、監督控制各項風險，並將可能產生的風險控制在可承受之程度內以達成風險與報酬合理化之目標。每年至少一次向董事會報告風險管理運作情形，最近一次報告日期為 113 年 11 月 13 日。 (一)環境面：本公司於官網公布，協助瞭解其運作狀況。著重用水量及溫室氣體盤查，提高用水回收再利用率；盤點自製產品排碳量，節能減碳及溫室氣體減量策略，如：架設太陽能綠電系統、建置辦公室智慧監控管理系統（包含：電力、自動調節空調、照明定時裝置、室內溫濕度與二氧化碳監控）、廠區制定溫室氣體管理、空氣汙染物排放、廢棄物管理、水資源管理、廢水處理及能源使用相關辦法及方案。因應氣候變遷可能之風險，工廠內並已建立 3 台大型緊急發電機及大型蓄水池 2,486 噸。 (二)社會面：投入防災教育及地震預警系統建制、舉辦 921 地震 20 週年紀念研討會及台灣橋梁管理與即時監測研討會、出版科普書	無。

推動項目	執行情形(註1)				與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因		
	是	否	摘要說明				
			籍刊物與推廣科普教育、獎勵優秀地科教師出國研修、獲得體育署運動企業認證、開辦社區免費體適能班及持續贊助與參與公益專案。訂定供應商管理政策與供應商合作致力提升企業社會責任，不定期覆核客戶信用額度及定期進行供應商及外包商評鑑，避免因違約風險之發生而蒙受損失。 (三)公司治理面：公司治理評鑑成績為上櫃組前 6%~20%、官網成立公司治理專區、董事採取候選人提名制、設置公司治理主管。				
三、環境議題 (一)公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？	V		(一)本公司訂有勞工安全衛生工作守則及工作環境維護管理程序，各辦公室聘有清潔人員維持環境之整潔並成立環境安全衛生委員會專責單位，定期進行宣導及執行以工作環境及工地安全衛生管理之檢查與督導，營造工作適宜的環境與安全。子公司多聯科技依循環境部訂定之環保法規(如:空氣污染防治法、水污染防治法、廢棄物清理法及毒性及關注化學物質管理法等)，訂有環安衛管理手冊、資能源管理程序、有害事業廢棄物管制程序、限水應對計畫，確保環境與員工安全，113年執行環境管理方案共5件，節水方面針對純水系統的真空pump冷卻水、水封箱溢流水、量測儀器用水進行回收再利用;減費方面如降低產品包裝外層防塵用塑膠袋厚度、持續將紙本紀錄改以電子化(Notes、SCADA、專業作業軟體)記錄與傳簽審查，減少紙張使用量、調節廢水處理藥劑量作業程序，使藥劑量使用降低，汙泥量下降，同步減少委外處理廢污泥量的數量及費用。亦通過ISO14001認證，認證日期111年5月29日，有效期114年5月28日。預定於4月底進行換證稽核，約同年5月取得最新證書		(一)無。		
(二)公司是否致力於提升各項資源之利用效率，並使用對環境負荷衝擊低之再生物料？	V		(二)本公司各辦公室進行資源分類及回收處理作業，並積極推動無紙化電子流程，落實環保減碳。		(二)無。		
(三)公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取氣候相關議題之因應措施？	V		(三)本公司以永續發展委員會為氣候變遷管理組織，審議並管理公司氣候變遷風險與機會行動，檢視執行狀況與討論未來計劃。為因應全球氣候變遷對廠房營運、原物料供應可能造成之風險，工廠內已建立大型蓄水池共2,486噸，可於停水時供應工廠7天生產使用，並同步尋求外部水車協助載運，以減輕水量不足之壓力。工廠內並已建立3台大型緊急發電機，共2,200KW，可於停電時持續供給全廠生產用電。目前廠內各項原料皆建立至少一個月庫存量，以因應原料物短缺之風險。		(三)無。		
(四)公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定節能減碳、溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？	V		(四)本公司針對溫室氣體排放管理提出政策及目標，致力降低生產過程所造成之環境影響，如藉由生產價值鏈整合提升能源效率、設備汰舊換新及製程改善減少能源浪費，改善溫室氣體減量成效，創造節能減碳效益。 (單位: 噸 CO2e)		(四)無。		
			年度	範疇一	範疇二	範疇三	密集度(公噸/千元)
			112	3,836	6,450	5,445	0.0042

推動項目	執行情形(註1)						與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因					
	是	否	摘要說明									
			<table><tr><td>113</td><td>3,004</td><td>6,922</td><td>5,705</td><td>0.0035</td></tr></table> <p>1.溫室氣體：範疇一、二資訊涵蓋所有廠區及子公司，範疇三則為本公司資訊，主要溫室氣體排放種類為二氧化碳(CO2)。範疇一為各廠區的直接排放，來源包括公務車輛使用燃料及產品製程；範疇二為外購電力之間接排放；範疇三為其他間接排放，來源為產品運輸。因工廠產品種類調整，產量增加，用電量增加。溫室氣體總排放量為 15,631 公噸 CO2e，其中間接排放約佔總排放量的 44%。(本公司溫室氣體排放密集度: 以每單位營業額計算)</p> <p>2.用水量:廠區主要用水來源為自來水，經純水設備製造後，作為工廠主要原料及清洗化學容器之用途。113 年度及 112 年度用水量分別約為 221,384 噸及 183,981 噸，年增 37,403 噸(20%)，係因子公司新增之純水系統正式運轉，且產品種類調整產能增加，故 113 年用水量增加。</p> <p>3.廢棄物：總公司自 113 年起廠區一般事業廢棄物棧板委請專業廠商回收再利用 19.72 公斤。子公司多聯藉由製程改善以降低廢棄物之數量，主要廢棄物之有害性廢液均委由合法廠商處理，並向環保署申報，民國 113 年及 112 年有害性廢液量分別約為 41.60 噸及 75.34 噸，年減少 33.74 噸(-44.8%)，依法定期檢測固定汙染源防制設施，並針對檢測結果予以分析追蹤控管。工廠製程廢氣無排放溫室效應氣體，僅有化學品混合及調配之化學性空氣污染物包含氨氣、揮發性有機物。112 年~113 年各項空污數據，皆符合法規之排放標準。</p> <p>4.節能減碳政策:本公司與各子公司基於環境保護與響應政府節能減碳政策而採取各項措施，包括分階段更新公司照明設備，改以節能減碳之省電照明取代舊有照明，建置辦公室自動化監控系統，包含電力與溫濕度等監控並設有自動調節空調及照明定時裝置，並進行室內溫濕度與二氧化碳監控。並訂有「三聯活力積點」辦法，鼓勵員工搭乘大眾交通工具，以低碳、無碳交通方式通勤，以實際行動節能減碳。另研究發展中心(高雄本洲)112 年建置第三期太陽能板光電系統，還能阻隔陽光直射廠房，達室內降溫效果，節省空調耗電，減少溫室氣體排放及能源消耗。多聯工廠已於 113 年建置第四期太陽能板發電設備預計 114 年完成，設置容量 132.43KW(第 4 期產生的電量將自用，不躉售)，約佔台電契約容量的 6%，民國 113 年及 112 年總產生綠色能源分別約為 38.09 噸及 17.48 噸。</p> <p>以上各項資訊尚未經相關認證機構驗證。</p>				113	3,004	6,922	5,705	0.0035	
113	3,004	6,922	5,705	0.0035								
四、社會議題 (一)公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？	V		(一)本公司參考國際人權公約《公民權利和政治權利國際公約》及《經濟、社會及文化權利國際公約》之規範，保障員工合法權				(一)無。					

推動項目	執行情形(註1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
(二)公司是否訂定及實施合理員工福利措施（包括薪酬、休假及其他福利等），並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬？	V		<p>益，並尊重基本勞動人權原則，無危害勞工基本權利之情事。維護性別平等、工作權、禁止歧視、禁用童工、禁止強迫勞動、建構安全與友善之工作環境、舉辦健康促進活動，協助員工維持身心健康與工作生活平衡、舉辦環安衛教育訓練與人權政策宣導、建置個資與資安控管機制，確保資料安全、定期檢視及評估相關政策及制度之實效、設置意見箱並定期召開勞資會議，提供溝通管道與確保勞資雙方權益。並遵守相關勞動法規，員工之選、訓、用、留辦法均明訂於管理規章中並公告之，以保障員工基本權益。因應性別工作平等法修訂(陪)產假、育嬰假、產檢假與工作場所性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法等相關規定，促進性別地位實質平等之精神。</p> <p>(二)本公司訂有合理薪資報酬政策及獎懲作業辦法，使員工之獎勵及懲誡有法可循。針對經營績效成果並訂有相關獎勵制度：1. 績效獎金：每年定期進行員工績效暨職能評量作業，包含員工CSR/企業社會責任計畫，並為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫。2. 員工酬勞：共享成果，以端午與中秋節金獎勵；另特殊貢獻者以專案獎金以茲感謝努力付出。另外本公司配合政府法規實施陪產假，為鼓勵員工積極成立家庭、提升生育意願及希望降低年輕夫妻養育負擔，推行「社福津貼：結婚津貼/育兒津貼」方案，以期提升員工生活福祉，協助降低少子化社會現象，113年有8位員工之8位子女受惠。訂有「就業促進津貼實施方案」促進原住民、身心障礙者就業機會。訂有「三聯科技青年職場見習辦法」，113年康寧大學及台科大共5位學生參與職場見習計畫，讓學生參與體驗企業的運作情形，落實學習效果，促進產學合作，提供青年提早與職場接軌之新管道，以期提升青年就業率。尊重國際公認的基本人權，打造多元與具包容性的工作場所。不因性別、種族、年齡、婚姻、政治立場、宗教信仰、國籍…等而有差別待遇及工作權，陸續推行原鄉人計畫、築巢引鳳計畫，歡迎國際優秀人才加入三聯，集團內共聘僱3位外籍顧問或員工。本公司訂有「三聯活力積點」辦法，鼓勵員工參與社會公益活動或擔任志(義)工，透過福委會舉辦植樹、淨灘、捐血、捐物資等公益活動，113年至114年3月底有128人次。本公司亦注重兩性平等，113年度女性職員平均占比34%，女性主管平均占比35%。</p>	(二)無。
(三)公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？	V		<p>(三)本公司於辦公室設置自動體外心臟去顫器（AED）設備及舉辦急救教育訓練，提供員工安全工作環境。每年提供員工免費健檢及安全衛生教育宣導，並開辦體適能課程，鼓勵員工在工作之餘能強身健體，落實照顧員工身心健康。環安衛委員會於105年起推動工作生活平衡專案，執行各項員工關懷與協助課程、員工紓壓課程、友善家庭措施、支持特定對象員工協助措施等，建構友善健康的工作環境。113年度無發生員工職災案件，亦無火災案</p>	(三)無。

推動項目	執行情形(註1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
(四)公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？	V		件。107至111年連續獲得體育署運動企業認證。 (四)本公司為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫，推動三聯學院計畫及跨領域學習小組專案，推動部門學習概念，提供員工多元學習與發展的舞台，以職能導向及計劃性發展，規劃職涯地圖，協助生涯發展，落實終身學習的目標。	(四)無。
(五)針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序？	V		(五)本公司主要代理產品均符合RoHS相關規定，並設有TAF國家二級實驗室，為國際標準的認證系統，提供客戶公正、客觀與獨立之第三者實驗室認證服務。本公司訂有顧客相關流程管理程序及於網站設置利害關係人專區及聯絡窗口，以提供客戶反應問題與提供意見之管道，並依據矯正與預防措施程序，進行回覆處理與改善追蹤。	(五)無。
(六)公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？	V		(六)本公司訂有供應商管理政策，定期進行供應商評鑑，不定期赴供應商處進行實地考察，瞭解該供應商產能、品質系統、研發能力等相關資訊，並要求供應商符合勞動標準、反強迫勞動、職場健康與安全等，要求供應商必須符合政府法令規範外，也須重視經濟、環境及社會面的責任，共同增進企業社會責任及永續發展。	(六)無。
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？	V		本公司依循全球永續性報告協會(Global Reporting Initiative, GRI)所發布之最新GRI準則編制113年度永續報告書，預計於114年8月底上傳至公司網站及公開資訊觀測站。前揭報告書尚未取得第三方驗證單位之確信或保證意見。	無。
六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形：無。				
七、其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊：本公司長期致力推動高科技發展及人文教育之交流，故於民國91年初成立「財團法人三聯科技教育基金會」，期透過研討、交流及發行刊物等方式，結合對人文與科技有所共識的社會人士，共同推廣有益於學校、社區及企業之講座及活動，整合資源並落實終身學習的理念。未來，基金會仍不斷延續以往精神持續推動及參與公益活動。基金會113年度工作報告情形，請參閱本年報第37頁。				

註1：執行情形如勾選「是」，請具體說明所採行之重要政策、策略、措施及執行情形；執行情形如勾選「否」，請於「與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因」欄位解釋差異情形及原因，並說明未來採行相關政策、策略及措施之計畫。但有關推動項目一及二，上市上櫃公司應敘明永續發展之治理及督導架構，包含但不限於管理方針、策略與目標制定、檢討措施等。另敘明公司對營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險管理政策或策略，及其評估情形。

註2：重大性原則係指有關環境、社會及公司治理議題對公司投資人及其他利害關係人產生重大影響者。

上市上櫃公司氣候相關資訊：

1.氣候相關資訊執行情形

項目	執行情形
1.敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	本公司110年3月成立跨部門永續發展委員會，負責氣候相關工作計畫推行、政策運作執行及追蹤各項方案之進展，每年進行前一年度組織溫室氣體盤查，相關時程規劃與年度執行情形定期提報董事會。
2.敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務(短期、中期、長期)。	短期風險：可能遇到國內徵收碳與能源相關稅金、電費上漲、國外徵收碳稅等情況，導致營運成本增加。 中期風險：國外徵收碳稅、因天災等極端氣候事件導致國內外供應鏈斷鏈影響營運產銷。 長期風險：客戶行為變化。

3.敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	極端氣候事件：依升溫4度C情境分析本公司廠區分布位置未來面對旱災水災、平均氣溫上升及海平面上升受影響極低，而面對強烈颱風，造成財物損失機率和財務影響等級為低，另自製品設有安全庫存，故影響為低。 轉型行動：公司已裝設太陽能板，後續轉型計劃將含汰換耗能設備等增加公司成本，但影響財務等級低。
4.敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	由跨部門「永續發展委員會」設定情境及提出氣候變遷相關討論議題，再由相關單位鑑別和評估氣候風險機會之衝擊程度、財務影響及因應對策，並提送風險管理組織審定。
5.若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	不適用
6.若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	不適用
7.若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	不適用
8.若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證(RECs)以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證(RECs)數量。	不適用
9.溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫。	另填於2.最近二年度公司溫室氣體盤查及確信情形。

2.最近二年度公司溫室氣體盤查及確信情形

(1)溫室氣體盤查資訊

敘明溫室氣體最近兩年度之排放量(公噸 CO₂e)、密集度(公噸 CO₂e/百萬元)及資料涵蓋範圍：請參閱本年報第26~27頁

(2)溫室氣體確信資訊

敘明截至年報刊印日之最近兩年度確信情形說明，包括確信範圍、確信機構、確信準則及確信意見：本公司尚未進行確信。

(3)溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫

敘明溫室氣體減量基準年及其數據、減量目標、策略及具體行動計畫與減量目標達成情形: 不適用